



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 20.03.2023, klo 12:54 - 16:04

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### **Käsitellyt asiat**

**§ 10 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 11 Ilmoitusasiat**

**§ 12 Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/haastattelut**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja  
Tom Boman  
Katri Kuusikallio, saapui 12:56  
Pekka Luuk

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja  
Kirsi Rinne, talousjohtaja

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 10

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 21.3.2023 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 11

#### Ilmoitusasiat

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 5, 27.01.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 9, 10.03.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 12, 20.03.2023**

### § 12

#### **Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen/haastattelut**

JARDno-2022-215

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 27.01.2023, § 5**

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Järvenpään kaupungin henkilöstöjohtajan virka on tullut avoimeksi vakituisen henkilöstöjohtajan irtisanoutuessa joulukuussa 2021. Henkilöstöjohtajan virkaa on hoidettu määräaikaisin järjestelyin ja palvelussuhdepäällikkö Henkilötiedot poistettuon toiminut vt.henkilöstöjohtajana siitä alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee henkilöstöjohtajan, ja näin ollen henkilöstöjohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Hakijoille on kaksi kirjallista ennakkotehtävää. Ennakkotehtävät kohdistetaan kaikille hakijoille ja ne palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 23.2.2023 klo 15 mennessä.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut 17.3.2023
- henkilöarvioinnit vko 12 (20.-22.3.2023)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös henkilöstöjohtajan viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin ja ennakkotehtävät, jotka ovat liitteenä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

1. että henkilöstöjohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 2.2.-23.2.2023 klo 15.00
2. että henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.

### Kokouskäsitely

Esittelijä kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Rekrytinnin aikatauluun tehtiin seuraavat muutokset (muutokset lihavoitu);

- hakuaika 2.2.-23.2.2023 klo 15
- hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluun kutsuttavat 10.3.2023
- haastattelut **20.3.2023**
- henkilöarvioinnit vko 12 (**22.-24.3.2023**)
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.4.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 17.4.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen sekä aikatauluun tehtyjen muutosten mukaisesti.

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 10.03.2023, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Iiris Laukkanen

iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on päättänyt kokouksessaan 27.1.2023 käynnistää henkilöstöjohtajan rekrytinnin. Viran hakuaika oli 2.2.-23.2.2023. Hakuajan päättymiseen 23.2. klo 15.00 mennessä henkilöstöjohtajan virkaa haki 21 henkilöä, joista 20 täytti kelpoisuusvaatimukset.

Henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet 27.2. sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin ja ennakkotehtäviin Laura-rekrytointijärjestelmään. Ennakkotehtävät kohdistettiin kaikille hakijoille ja ne palautettiin hakemusten yhteydessä Laura-rekrytointijärjestelmään. Henkilöstöasiainjaosto käsittelee hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 20.3.2023.

Päätösehdotus haastatteluihin kutsuttavista henkilöistä esitetään kokouksessa.

IL

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista henkilöistä
2. haastatella hakijat henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 20.3.2023.

### **Käsittely:**

Ennen asian käsittelyä vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren poistui esteellisenä kokouksesta klo 7.55.

Talousjohtaja Kirsi Rinne toimii kaupunginjohtajan sijaisena ja osallistuu mukaan rekrytointiprosessiin ja haastatteluihin.

Esittelijä, kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa ja esitteli hakijoiden ansiovertailua. Hakemusten, ennakkotehtävien ja ansiovertailun perusteella esittelijä ehdotti, että hakijoista neljä kutsutaan haastatteluun. Henkilöstöasiainjaosto oli yksimielisesti esityksen kannalla.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti

1. kutsua haastatteluun neljä hakijaa (aakkosjärjestyksessä); (henkilötiedot poistettu) (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) sekä yksi hakija, joka ei halua nimeä julkistuuteen.
2. että hakijoista kolme haastatellaan 20.3. ja yksi hakija haastatellaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 20.03.2023, § 12**

Valmistelija / lisätiedot:  
Iiris Laukkanen  
iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi  
kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto on käsitellyt 10.3.2023 kokouksessaan henkilöstöjohtajan virkaan hakeneiden ansiovertailun ja valinnut haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee henkilöstöjohtajan viran haastatteluihin valitut henkilöt ja päättää rekrytointiprosessin jatkotoimenpiteet.

Hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluihin on valittu neljä ansiointuneimpana pidettävää hakijaa. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee kolme hakijaa 20.3.2023. Yksi haastattelu suoritetaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 22.3.2023, jonka jälkeen valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

### **Ehdotus**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee henkilöstöjohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa.
2. päättää siirtää yhden hakijan haastattelun jatkokokoukseen 22.3.2023.
3. päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävät henkilöt jatkokokouksessa 22.3.2023.

### **Käsittely:**

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli neljästä haastatteluun valituista hakijoista kolme hakijaa. Yksi haastattelu siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 22.3.2023.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§12

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).